

# MENUKAART VAN WERK NAAR WERK

## Regionaal Werkcentrum Groot-Amsterdam (RWC), Dependance Schiphol (LCS):

- Brengt vraag en aanbod van werk bij elkaar.
- Verbindt werkgevers met werknemers die hun baan (tijdelijk of definitief) zijn verloren.
- Gesprekspartner voor het bespreken van behoeftes op over- of ondercapaciteit en welke initiatieven en mogelijkheden hierbij passen.

### Loopbaanpaden naar kansrijke sectoren:

- Verbinden van boventallig personeel op de luchthaven met werkgevers in kansrijke sectoren.
- Eventueel met inzet van coaching en scholing/opleiding.
- Sectoren: zorg en welzijn, bouw en techniek, IT, logistiek.

### Loopbaancoaching voor werknemers:

- Ondersteuning van werknemers bij mobiliteit d.m.v. coaching op loopbaangebied.
- Mobiliteitscentrum voor de luchtvaartsector (NewCareers).
- Werkteam RWC

### Initiatieven op het gebied van matching:

- Collegiale in- en uitleen
- Netwerktafels voor werkgevers met over- en ondercapaciteit (Match to Work).
- Online matchingsplatform voor werkgevers en werkzoekenden (HalloWerk naar Werk).

### Skills based instrumenten (House of Skills):

- Ondersteuning van werknemers bij mobiliteit, door het inzichtelijk maken van skills en loopbaanmogelijkheden.
- Voorbeelden zijn het Skillspaspoort, de Paskamer, Mijn House of Skills.

### Workshops en trainingen:

- Voor werkzoekenden: online trainingen en workshops (JobOn).
- Voor werknemers: beter inzicht krijgen in hun financiële situatie (Prikkl).

### Onderwijs:

- Mbo-opleidingen voor werkenden op de luchthaven.