



KIRSTEN DE ROO

<https://kirstenderoo.nl/>

EVEN VOORSTELLEN

- **15 JAAR ERVARING IN HET HELPEN VAN WERKGEVERS MET HET VINDEN EN BEHOUDEN VAN DE JUISTE MENSEN OP DE JUISTE PLEK.**
- **AUTEUR 'PERSONEELSTEKORT BEGINT BIJ JEZELF'**
- **ONLINE TRAININGSPLATFORM VOOR HR EN LEIDINGGEVENDEN**

**PERSONEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**

**DE WAAN VAN DE DAG IS DE SNELSTE ROUTE NAAR
PERSONEELSTEKORT.**

**PERSONEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**

- ‘Het is **nu druk**, dus we hebben **nu extra** mensen nodig.’
- ‘Het is **toch minder** druk, zet die **wervingscampagne** maar stop.
- ‘We zoeken **een kopie** van die topmedewerker.’
- ‘We hebben het **nu erg druk**, dus voor het **inwerken** hebben we **geen tijd**. Het zal wel goed komen.’
- ‘Mensen **ontwikkelen** kost te veel **tijd en geld**. Dat gaan we **nu niet** doen.’
- ‘Ik heb geen tijd om met mijn **mensen in gesprek** te gaan over hoe ze hun werk hier ervaren. Ik krijg ook **geen signalen**, dus het zal **wel goed** zijn.’

**PERSONEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**

WAAR LIGGEN KANSSEN VOOR WERKGEVERS ZELF?

1

**1. ZIE MEDEWERKERS ALS EEN
WAARDEVOLLE INVESTERING**

2

**I.P.V. ALLEEN ALS EEN
KOSTENPOST**

WAAR LIGGEN KANSSEN VOOR WERKGEVERS ZELF?

**STOP MET HET KORTETERMIJNDENKEN EN ONTWIKKEL
EEN LANGETERMIJN VISIE WANNEER JE EEN AANTREKKELIJKE
WERKGEVER WILT WORDEN ÉN BLIJVEN**

**PERSONEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**

SYMPTOOMBESTRIJDING VS. ZAKEN BIJ DE KERN AANPAKKEN

**WERKGELUK EN AANDACHT VOOR MEDEWERKERS GAAT
VERDER DAN EEN KERSTPAKKET OF TEAMUITJE...**

**PERSONEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**

**WAAR STA JE VOOR ALS BEDRIJF EN WIE WIL JE ZIJN ALS
WERKGEVER VANUIT JULLIE CULTUUR?**

EN HOE LAAT JE DAT ZIEN?

**PERSONEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**

**VOELEN JE MENSEN ZICH WEL OF GEEN ONDERDEEL VAN DE
ORGANISATIE?**

OF VOEREN ZE ALLEEN MAAR EEN FUNCTIE UIT?

VOELEN JE MENSEN ZICH WEL OF GEEN AMBASSADEUR?

**PERSONEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**

WAAR LIGGEN KANSSEN VOOR WERKGEVERS ZELF?

- ✓ Wie wil je **zijn** als **werkgever**?
- ✓ Wat maakt jou een **aantrekkelijke** werkgever? **Vraag** het je mensen.
- ✓ Wat vinden mensen eventueel **minder prettig**? Wat kan een reden zijn dat mensen (ongewenst) **vertrekken**?
- ✓ Hoe je je **profileert** naar **buiten** wordt ook zo van **binnen** ervaren door medewerkers..?

**PERSONEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**

WAAR LIGGEN KANSSEN VOOR WERKGEVERS ZELF?

HET VALT OF STAAT MET LEIDERSCHAP....

**PERSONEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**

WEET WAT ER LEEFT BIJ JE MEDEWERKERS

**PERSONEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**

**Je kunt pas de
juiste vraag stellen,
als je niet bang bent
voor het antwoord.**

OM
DENKEN

**PERSONEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**

WAAR LIGGEN KANSSEN VOOR WERKGEVERS ZELF?

**EEN AANGENOMEN MEDEWERKER IS NOG GEEN BETROKKEN
EN INGEWERKTE MEDEWERKER**

**PERSONEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**

WAAR LIGGEN KANSSEN VOOR WERKGEVERS ZELF?

**ZORG VOOR EEN GOEDE ONBOARDING DE EERSTE
90 DAGEN (GEMIDDELD)**

**PERSONEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**

WAAR LIGGEN KANSSEN VOOR WERKGEVERS ZELF?

- ✓ Zorg voor een **buddy**;
- ✓ Zorg dat je weet wat nieuwe mensen **nodig** hebben vanuit **leiderschap**;
- ✓ Maak het een **gezamenlijke** verantwoordelijkheid d.m.v. een duidelijke **rolverdeling**

**PERSONEELS
TEKORT**
BEGINT BIJ JEZELF

EEN AANTAL CIJFERS..

- ✓ **Bij 1 op de 5** nieuwe medewerkers komt het beeld vanuit het sollicitatieproces overeen met de realiteit bij de start.
- ✓ **4%** van de nieuwe medewerkers stopt direct na een rampzalige **eerste dag**.
- ✓ **20%** van het verloop vindt plaats binnen de eerste **45 dagen**.
- ✓ **Bijna één op de drie** nieuwe medewerkers, verlaat de organisatie (vrijwillig of onvrijwillig) voor het einde van het **eerste jaar**.

**PERSONEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**

GENERATIES VERANDEREN EN DE TOEKOMST BLIJFT VERANDEREN

GENERATIEKLOOF LASTIG SAMENWERKEN



**PERSONEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**

GENERATIE Z

ZE WERKEN NIET VOOR JE, MAAR MET JE.

**NAAST FLEXIBELE ROOSTERS WILLEN ZE BETROKKENHEID EN
TRANSPARANTIE.**

**PERSONEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**

LAAT MEDEWERKERS MEENDENKEN VANUIT DUIDELIJKE KADERS

**WAAROM
MOEILIK DOEN
ALS
HET SAMEN KAN**

Loesje

POSTBUS 1045

6801 BA ARNHEM

GIRO3254768

**PERSONEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**

WAAR LIGGEN KANSSEN VOOR WERKGEVERS ZELF?

**STOP MET HET DENKEN IN HOKJES EN KIJK VERDER DAN
FUNCTIEPROFIELEN.**

**PERSONEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**

WAAR LIGGEN KANSSEN VOOR WERKGEVERS ZELF?

- ✓ **VERLAGING WERKDruk;**
- ✓ **BENUTTEN ARBEIDSPOTENTIEEL**
- ✓ **WERKPLEZIER WORDT VERGROOT**

**PERSONEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**

WAAR KUN JE MORGEN AL MEE AAN DE SLAG?

1. ZORG VOOR EEN BUDDY (VAKCOLLEGA) TIJDENS DE EERSTE DRIE MAANDEN
2. VRAAG JE MEDEWERKERS WAT ZE AANTREKKELIJK VINDEN IN HET WERK BIJ JOU EN HOE ZE HET WERK ERVAREN. WEES NIEUWSGIERIG..!
3. GA EENS MET EEN MEDEWERKER EEN KOP KOFFIE DRINKEN EN VRAAG HOE HET MET HEM/HAAR GAAT. EN VRAAG VOORAL DOOR.

**PERSONEELS
TEKORT**
BEGINT BIJ JEZELF

LEES MEER....



Zo vind en behoud je wél de **juiste mensen** in een krappe arbeidsmarkt

**PERSONEELS
TEKORT
BEGINT BIJ JEZELF**