

Werkgevers met een warm hart

Onze talenten
vragen erom

Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam

Eén aanspreekpunt voor werkgevers in de regio.



Ons doel en onze werkwijze

Arbeidsmarktkansen creëren voor talenten die moeilijk aan een baan kunnen komen.

Partnerschap en samenwerking met werkgevers staat centraal.



Bereikt met werkgevers



2020:



2021 (tot nu):



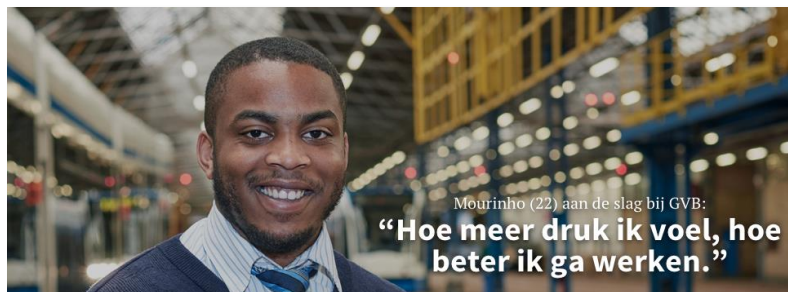
Op zoek naar personeel?



We hebben een breed aanbod werkzoekenden die graag bij u aan de slag wil.

Dit zijn talenten met een WW- of bijstandsuitkering met een korte of langere afstand tot de arbeidsmarkt, waaronder:

- *Jongeren zonder startkwalificatie*
- *50-plussers*
- *Vluchtelingen met verblijfsvergunning (statushouders)*
- *Mensen met een arbeidsbeperking*



Wat doen we voor werkgevers?



- Werving en selectie van personeel
- Personeelsadvies en hulp bij subsidieaanvragen
- Ondersteunen bij ontwikkeling leerwerktraject op de werkvloer
- Meer informatie over onze diensten en subsidies via het **subsidiefilter**, ga naar:

<https://wspgrootamsterdam.nl/>

<https://wspgrootamsterdam.nl/subsidies-2020/>

of bel 0800-5252525.

Uw voordeel als werkgever?



- ✓ Met een divers samengesteld personeelsbestand kunt u grotere groepen klanten bereiken en bedienen.
- ✓ Samenwerken met verschillende mensen stimuleert de creativiteit binnen uw organisatie. Dit leidt tot meer innovatie.
- ✓ Klanten en medewerkers komen graag bij een sociaal bedrijf. Maatschappelijke betrokkenheid straalt af op uw imago.
- ✓ Als iedereen welkom is in uw bedrijf, heeft u toegang tot een groter aanbod van personeel. Slim in een krapper wordende arbeidsmarkt!

Landelijke Banenafspraken



- ✓ In 2026, 125.000 werkplekken hebben gerealiseerd voor mensen met een arbeidsbeperking., waarvan 100.000 in de marktsector en 25.000 bij de overheid.
- ✓ In Coronajaar 2020 voor het eerst doelstelling niet gehaald (buffer geslonken)
- ✓ Focus op baanbehoud heeft gewerkt.
- ✓ Belangrijk is vereenvoudiging (loonwaardebepaling, harmoniseren re-integratie instrumenten en wegnemen administratieve knelpunten, als no-risk)

Stand van zaken Vereenvoudiging Wet Banenafpraak/Breed Offensief



Doordat het kabinet demissionair werd, heeft de Tweede Kamer het wetsvoorstel niet-controversieel verklaard en is de wetsbehandeling uitgesteld. Dit betekent:

- ✓ Invoering per 1 juli 2021 niet haalbaar
- ✓ Streven is per 1 januari 2022

Subsidiemogelijkheden



-
- Proefplaatsing gemeente en UWV
 - Tijdelijke loonkostensubsidie
 - Doelgroep banenafpraak: Loonkostensubsidie naar loonwaarde of loondispensatie
 - Jobcoach
 - AB-groep: Looncompensatie bij ziekte (no-riskpolis)
 - Praktijkleren

Proefplaatsing gemeente of UWV



- Kandidaat met uitkering bij gemeente Groot-Amsterdam of UWV
- Korte vooraf afgesproken periode
- Na geslaagde proefplaatsing arbeidsovereenkomst minimaal 6 maanden

Voordelen:

- Tijd om te beoordelen of een kandidaat past
- Past de kandidaat bij de functie, dan gelijk een ingewerkte nieuwe medewerker

Tijdelijke loonkostensubsidie



- Geschikte kandidaat met bijstandsuitkering (in Amsterdam ook mensen zonder uitkering, maar die 3 maanden of langer door gemeente Amsterdam begeleid worden)
- U biedt de kandidaat nog enige scholing en/of begeleiding aan

Uw voordeel:

- Tijdelijke tegemoetkoming in de loonkosten.
- Kandidaat is snel en productief inzetbaar.
- Financiële bijdrage om sociaal te ondernemen.

Loonkostensubsidie naar loonwaarde



- Kandidaat met een arbeidsbeperking met of zonder bijstandsuitkering

Uw voordeel

- Compensatie van loonkosten.
- Minder financieel risico bij ziekte (looncompensatie bij ziekte)
- U geeft invulling aan de Banenafpraak.
- U kunt mogelijk aanspraak maken op het loonkostenvoordeel (LKV) voor arbeidsbeperkten.

Loondispensatie



- Arbeidsbeperkte met een Wajong-uitkering

Uw voordeel

- Tijdelijk minder loonkosten.
- Combineerbaar met andere subsidies
- Arbeidsgehandicapten zijn vaak al langer op zoek naar werk. En daarom vaak extra gemotiveerd als ze een baan krijgen.

Jobcoaching gemeenten



- Werkzoekende met een ziekte of handicap die hulp nodig heeft bij het werk

Uw voordeel

- Ondersteuning op de werkvloer.
- Minder uitval.
- Een zelfverzekerde nieuwe medewerker.

Looncompensatie bij ziekte (no-riskpolis)



- Iemand met een handicap of ziekte die uitvalt door ziekte

Uw voordeel

- Compensatie van de loonkosten als de werknemer uitvalt door ziekte.
- Minder financieel risico.

Praktijkleren



- Praktijkleerplaats of werkleerplaats voor jongeren

Uw voordeel

- Lagere opleidingskosten
- Het praktijktraject zorgt voor een goed ingewerkte werknemer
- U investeert in de toekomst van de kandidaat en uw bedrijf

Werkgeversarrangementen



Schaarste aan personeel vraagt werkgevers om slim te werven, plaatsen en opleiden van werkzoekenden.

WSP en werkgevers zetten zich samen in voor deelnemers die onvoldoende aansluiting hebben op de (bijv. technische) arbeidsmarkt, met een basistraining om in te stromen in een BBL-traject of vacature.

Uw voordeel

- Voorselectie geïnteresseerde deelnemers op basis van uw functieprofiel
- Vergoeding van trajectkosten om- en bijscholing
- Geen loonkosten (behoud van uitkering)
- WSP-coach om uitval te voorkomen
- Laagdrempelige kennismaking met nieuwe medewerkers



Benieuwd naar het verhaal van andere werkgevers?

Ga naar www.wspgrootamsterdam.nl/praktijkvoorbeelden

Dank voor uw aandacht!

Vragen?

Bel dan Rick Kroezen (06 - 34 45 07 99, r.kroezen@amsterdam.nl) of Ineke Cremers (06 - 12 70 19 33, i.cremers@amsterdam.nl) van
Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam (WSP). We maken graag kennis met u.

Meer informatie over WSP leest u op wspgrootamsterdam.nl.