

Q&A

LCS Session 13 april 2021

(Aan Anne Megens) Er wordt momenteel geëxperimenteerd met Open Hiring bij sommige bedrijven, hoe zie jij dit in relatie tot het skills paspoort?

Open Hiring is een mooi concept omdat het mensen die een grote afstand te overbruggen hebben tot de arbeidsmarkt een kans geeft, vrij van vooroordelen of 'vlekjes'. Het skillspaspoort maakt eveneens de afstand tot werk kleiner voor degenen die niet op een veelgevraagde opleiding of werkervaring kunnen leunen, maar doet dat door in beeld te brengen wat iemand wél kan. Het werken met een skillspaspoort als selectie-instrument is dus iets minder een wilde gok dan bij Open Hiring, maar Open Hiring biedt op zijn beurt weer toegang voor mensen die het misschien zelfs met een skillspaspoort niet zouden redden. Ik zie Open Hiring daarom vooral als iets dat naast het skillspaspoort kan staan, zij het dat de een voor een kleinere en vooral kwetsbare doelgroep interessant is, terwijl de ander breder inzetbaar is.

(Aan Marjolein Wieman) Hoe kun je hobby's of nevenactiviteiten meenemen in skillsbased matches?

Wat wij proberen is met de technologie die we hebben te kijken naar wat het betekent om die hobby's te hebben of die nevenactiviteiten te doen. Dus door te kijken naar welke skills daar onder zitten. We hebben verschillende manieren om die match richting de arbeidsmarkt te maken. Enerzijds door te kijken welke beroepen of vacatures bij die skills passen of als bedrijf om te kijken hoe zij talentpools kunnen benaderen. Verder hebben we de PKO om te kijken, als dit allemaal in kaart is gebracht, hoe je de match kan maken op basis van de skills die je hebt opgedaan in die activiteiten.

(Aan Nies Oostenbrink) Jullie hebben het gehad over de skills van vandaag en van de toekomst, welke skills hebben we vandaag nodig en waar kan je die het beste aanleren?

Nieuwsgierigheid, vermogen tot verandering, creativiteit, samen kunnen werken, kritisch kunnen denken, interesse in dingen hebben en naast competenties ook een soort onderbuikgevoel. Dus dat je vanuit ervaring afgaat op iets wat niet klopt en waar je dus iets mee moet doen. De skills die we overmorgen nodig hebben gaan over empathisch vermogen, adaptief vermogen, wendbaarheid en flexibiliteit. Je kan al deze vaardigheden zowel in het bedrijf als op school aanleren, het is interessant om dit gesprek met het bedrijfsleven, onderwijs en studenten voort te zetten.

(Aan Hilde Stringa) Je maakt deel uit van het projectteam Skillspaspoort Schiphol en zet daar vooral jouw kennis over loopbaancoaching in. Waarom is loopbaancoaching zo belangrijk bij het skillsdenken?

De skillsinstrumenten geven al heel veel informatie maar je hebt soms het gesprek ook echt nodig bij de vraag wat er dan met die informatie gedaan moet worden. Het gaat dan om het maken van keuzes maar ook om de motivatie. Het gesprek helpt ook wanneer je gaat kijken naar wie en wat je nodig hebt voor die vervolgstappen. Het helpt soms gewoon om een vraag of een tip te krijgen in dit proces. Het gesprek op de werkvloer is van groot belang dus ik raad iedereen aan om vragen te blijven stellen!