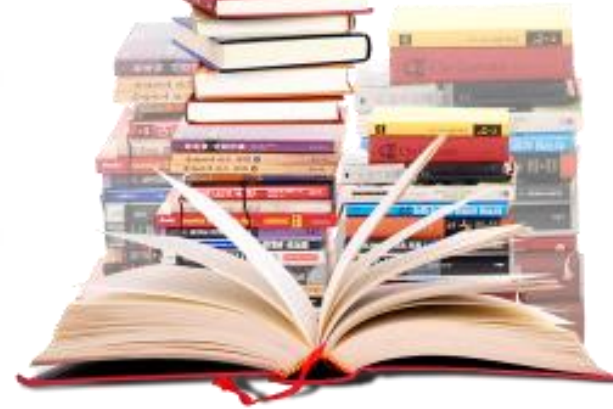
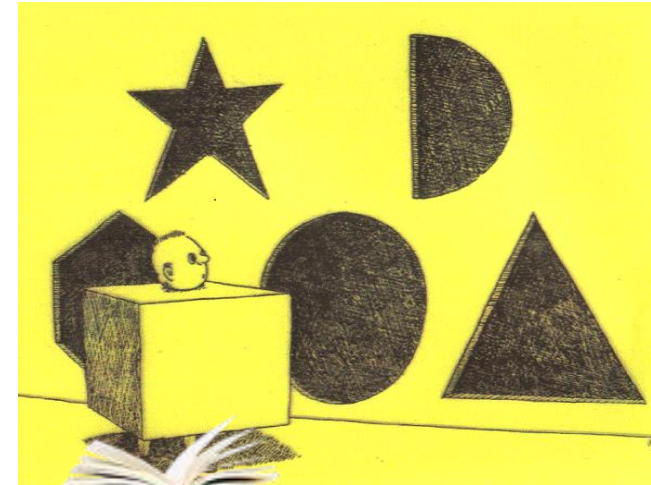
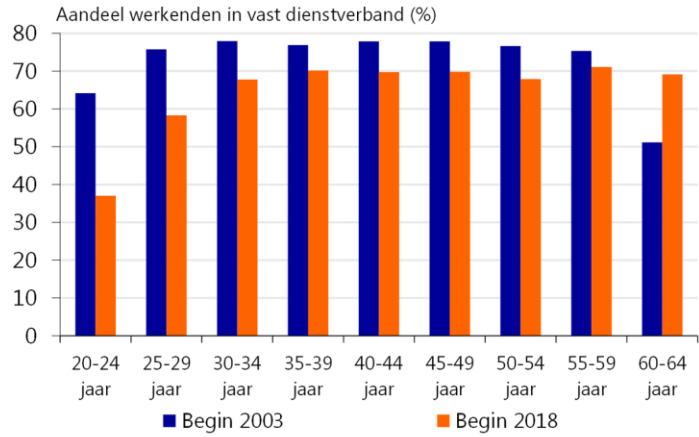




James



Loopbaancoaching en Skills, Hilde Stringa



2 Loopbanen als het kruispunt tussen individu en organisatie

Een loopbaan wordt in de literatuur gedefinieerd als 'het patroon van werkgerelateerde ervaringen die een individu tijdens zijn professionele leven opdoet' (Greenhaus, Callanan & Godshalk, 2010, p. 10). Het is een complexe mozaïek van objectieve situaties, gebeurtenissen en subjectieve ervaringen. Een van de belangrijkste ontwikkelingen in de voorbije decennia is dat dit patroon van ervaringen niet beperkt hoeft te blijven tot de context van één enkele organisatie (Arthur & Rousseau, 1996; Hall, 2002; Sullivan & Baruch, 2009). Bovendien kan een loopbaan veel meer betekenen dan wat in het Nederlands klassiek onder de term 'carrière' wordt samengevat: het maken van logisch geordende promoties en daarmee gepaard gaande groei in status en macht (Inkson, 2007).

Een loopbaan is dus een individueel en erg complex gegeven. Voor organisaties betekent dit dat het niet zo eenvoudig is om greep te krijgen op de individuele loopbaan van elke medewerker. De loopbaan valt niet langer samen met de organisatie en dit geeft een andere kijk op het eigenaarschap ervan. Wanneer een medewerker de organisatie verlaat, stopt de arbeidsrelatie, maar niet de loopbaan. Anders gesteld, de loopbaan is geen eigendom van de organisatie, maar van de medewerker. Wel hebben organisaties een sterke invloed op die loopbaan, door het beleid dat ze voeren.

Over de (ir)rationaliteit van het loopbaanbeleid*

*Ans De Vos***

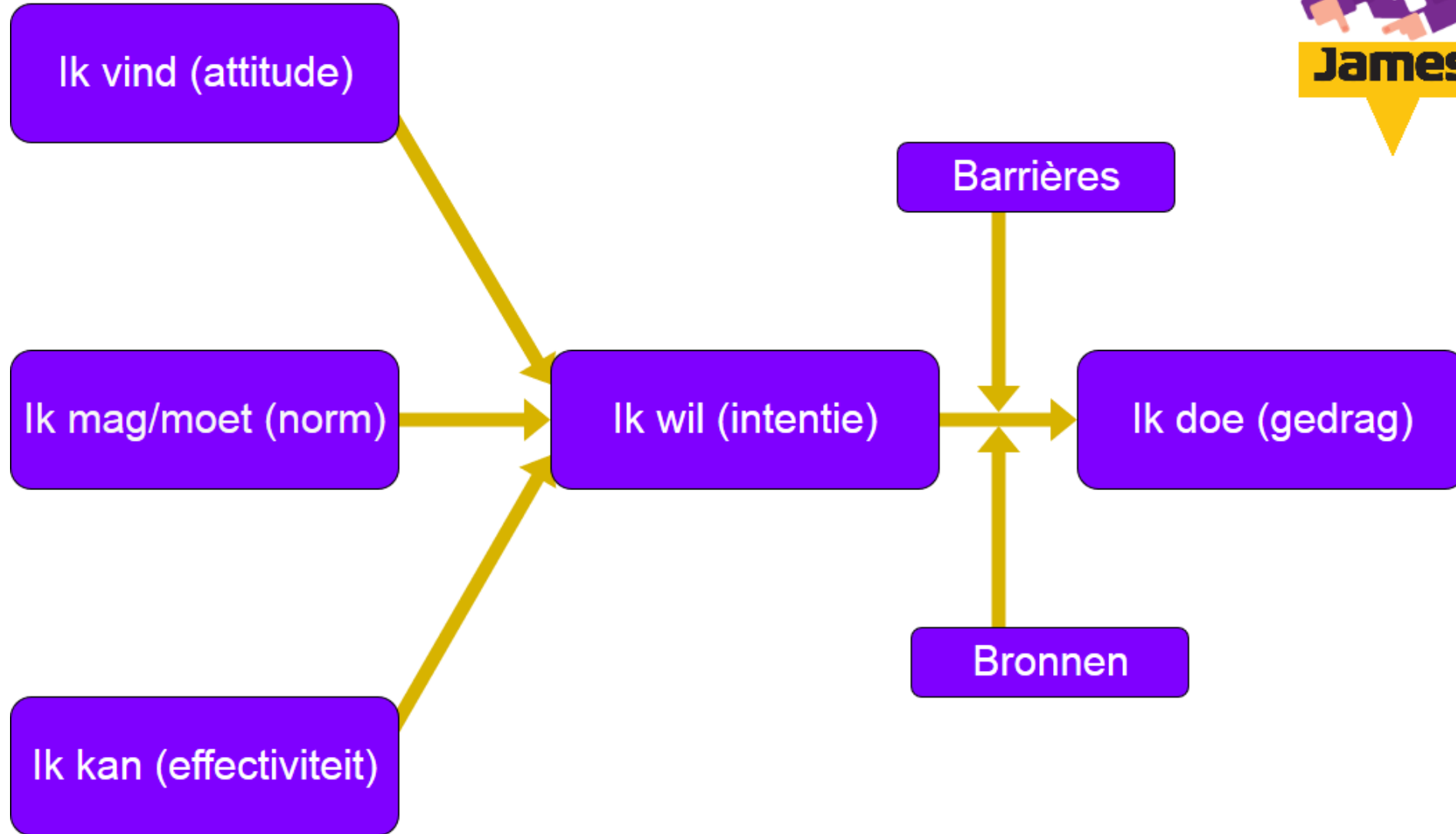
Dat vraagt loopbaancompetenties, middelen en weten waar je hulp kunt invoeren

- (Beter) weten wie je bent, wat je wilt en wat je kunt
- (Beter) zicht op wat er om je heen gebeurt (en wat dat voor jou kan betekenen)
- (Beter) loopbaankeuzes maken
- (Meer) investeren in je inzetbaarheid



James loopbaanmodel

Op basis van het model van gepland gedrag (Ajzen, 1991)





NAAR JAMES 030-7511900

YOUFIT @RETAIL

DIT DOEN WE FAQ WERKGEVERS NIEUWS

LOOPBAANPLATFORM CONTACT

Youfit@retail: alles voor jouw toekomst!

Jij wilt een baan die bij je past. Dat snappen wij. Daarom bieden wij je inzicht in de veranderende detailhandel, nieuwe loopbaankansen én gratis loopbaancoaching. En ben je je baan kwijt? Ook dan staan we voor je klaar. Alles voor jouw toekomst!

Stel ons je vraag

Zo helpen wij jou

Werk jij bij een (online) winkel en wil je jouw kennis en vaardigheden toetsen en/of verbeteren? Wil je nieuwe kennis opdoen, (nog) beter in je werk of juist ander werk doen? Of moet je misschien noodgedwongen op zoek naar een andere baan? Dan helpen wij jou daar graag bij! En geheel gratis, want de sector betaalt.

Wij staan voor jou klaar!

Weet je wel wat er allemaal in je zit?

Als verkoper werk je iedere dag hard. Je doet wat je goed kan. Maar het werk dat je kent, verandert soms. Net als jij. En dan? Welke stappen kun en wil je zetten? Om daar achter te komen, kunnen enkele vragen helpen.

Irene (31)
Verkoopmedewerster in een bakkerij

"Ik word echt blij van mijn werk. Lekker met de klanten praten. Ik sta al 25 jaar in deze zaak! Ja, ik heb best veel geleerd in al die jaren. De toekomst? Geen idee. ik vind het best zo."

is je werk in al die jaren veranderd? Hoe ervaar je dat?

Wat zouden je vrienden zeggen waar je goed in bent?

Wat doe je eigenlijk als je niet werkt? Weet je basen wat je leuk vindt?

Udo (26)
Verkoopmedewerker in een ijzerwarenhandel

"Kom naar me toe met een gek moertje, en ik weet welke schroef erbij past. Over een paar jaar zou ik best een eigen zaak willen hebben. Mijn vrouw steunt me hierin. Ik moet nog uitzoeken wat ik daarvoor moet bijleren."

Waarom ben je zo goed in je werk?

Hoe kun je je talenten nog meer inzetten voor de winkel?

Wie kan jou helpen om verder te groeien? Collega's? Een loopbaancoach?

Soenita (28)
Verkoopmedewerster in een modezaak

"Mode was altijd al mijn passie. 's Avonds kijk ik zelfs nog naar vlogs over de nieuwste trends. Een winkel hier verderop moest net dicht. ik maak me best wel zorgen over mijn toekomst. ik wil heel graag verder in de mode. Alleen weet ik niet hoe."

Waarom word je zo blij van dit vak?

Wat zou je nog meer over dit vak willen leren?

Praat je wel eens met collega's over hun plannen en dromen?



(Her)ken jij je werknemers?

Hoe goed kan je je werknemers eigenlijk? Weet je wat ze doen als ze niet werken? Waar zijn ze goed in?

Je werknemers groeien doordat je met de klanten. Ze weten wat er speelt. Vraag dan zo wat ze denken en betrek ze bij je andere dingen.

Arvestaten in je werknemers is win-win. Aan je werknemers groei komt ook het bedrijf ten goede.

Youffitretail motiveert en helpt werknemers om zich verder te ontwikkelen. Meer weten? Kijk op youffitretail.nl





Winkelpersoneel lang niet gesolliciteerd
Loopbaansupport werpt vruchten af

De loopbaanondersteuning voor werzoekenden in de detailhandel werpt zijn vruchten af. Dat constateren de partijen die hun schouders onder dat initiatief hebben gezet.

Op Leeflang
 Apeldoorn

Sterker personeel om de heren in de winkelruimte. Samen met een kerst, spelen een belangrijke rol bij het aan het werk helpen van werkloze winkelpersoneel.

Niet het aanbod van de crisis vinden er steeds meer klerken in de detailhandel. In 2013 en 2014 was er grote concurrentie. Zelfs bedrijven die V&D en Peris Sport bleken niet te kunnen tegen de economische situatie. Ze werden gevolgd door vertrokken de stam die Schuur & Hagen, Mies en M&M. Door die faillissementen werden grote partijen in de winkelruimte. Met name die jongere klasse klerken in de detailhandel, worden steeds meer en meer.

Voorkeuren
 Om te voorkomen dat deze groep mensen de detailhandel wordt ontrokken, werd het project Loopbaansupport in detailhandel opgezet door CVV Vakmannen, FNV Vakbond en de Dienstloosheidsraad van de Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de Stichting Detailhandelende, welke, door geld meer beschikbaar.

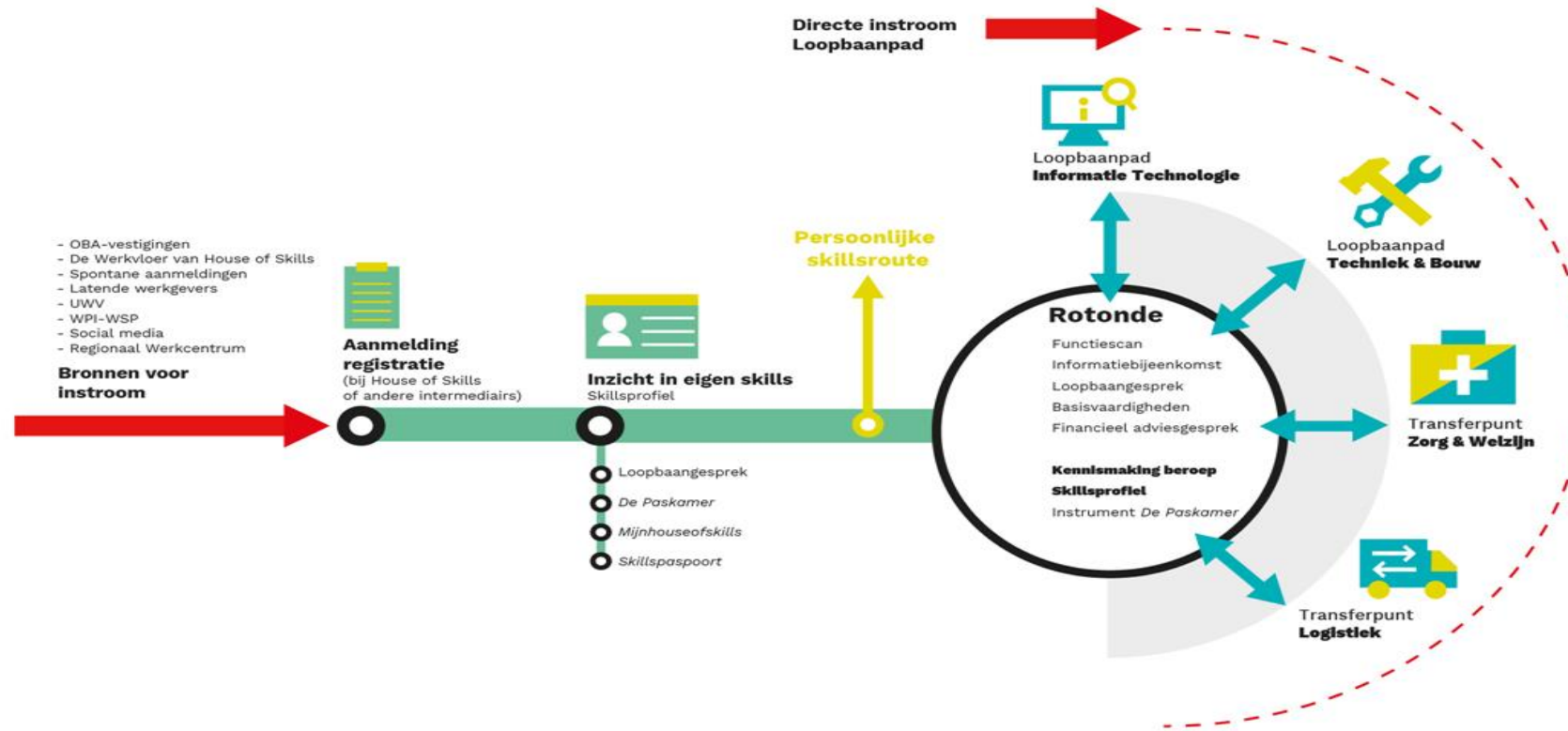
Handicaps
 Deze laatste drie partijen die niet meer aanbieden op de huidige markt en de detailhandel. Het is een uitdaging om dit te bereiken. "Het is eigenlijk goed" is het project in detailhandel meer ondersteuning van loopbaan support met het CVV en vakverenigingen. "Dit is een goede oplossing om het hand te doen. Het zijn vooral zulke problemen te regelen en deze mensen een steunpunt te zijn, om te zorgen maatschappelijke hun loopbaan supportprogramma te krijgen."

Het kost moeite de mensen die hulp nodig hebben te vinden en overtuigen

— Karlijn Haak, projectleider



Martijn van Dinter (45).
 "Als je geen plezier hebt in je werk, houd je het niet vol!"



Het proces binneneen Loopbaanpad en Transferpunten



A man with dark, wavy hair and a light beard is smiling warmly at the camera. He is wearing a dark, pinstriped suit jacket over a light blue button-down shirt. His arms are crossed, and he is standing in front of a large window with a view of a city skyline. The background is slightly blurred, emphasizing the man.

James

Gesprek & vragen