

# Welke skill/competentie vind je het belangrijkste dat een medewerker 'vandaag' moet hebben?

Nieuwsgierigheid

Kritisch denken

Interesse

Vermogen tot verandering, verwondering en over kunnen brengen van argumenten om zaken anders te benaderen

Samenwerken, wendbaarheid

Naast competenties ook 'onderbuikgevoel' . Waar ben je nou voor op aard... bijvoorbeeld als beveiliging

Creativiteit Samenwerkend vermogen  
Nieuwsgierigheid  
Probleemoplossend denken

# Welke skill/competentie moet een medewerker 'overmorgen' hebben (die hij/zij nu niet heeft) ?

Empathisch vermogen wordt steeds belangrijker door verregaande digitalisering

Adaptief vermogen, zelf sturend, persoonlijk leiderschap

Wendbaarheid, aanpassingsvermogen, durf

verbinden en flexibiliteit orspronkelijk denken

Flexibiliteit; zelf ook mee blijven doen met ontwikkelingen en niet afwachten.



# Wat kun je het beste leren in het bedrijf leren en wat op school?

niet meer denken in leren op school en bedrijf

Bij beiden vooral stimuleren open te staan voor anders en nieuw

Minder scheiding sowieso. Nu is het nog teveel een onderwijs-push en te weinig bedrijfs-pull

School en bedrijf : gezamenlijke verantwoordelijkheid... Maar theorie op school

School: basisvaardigheden en stukje noodzakelijke inhoud. Bedrijf: verdere inhoud en doorbouwen op de basisvaardigheden

**Wil jij meedenken om het competentie/ skills based opleiden vorm te geven?**

