

TALENT SHARING

Collegiale in-en uitleen op Schiphol

Achtergrondinformatie

Gedeeld werkgeverschap binnen Schiphol, is dit mogelijk? Vorig jaar is er een onderzoek gedaan naar de haalbaarheid van collegiale in-en uitleen onder de noemer Talent Sharing. Uit het onderzoek kwam naar voren dat dit zeker mogelijk is binnen de luchtvaartsector. We zijn met een pilot gestart om te onderzoeken of het concept van collega's met elkaar delen in de praktijk ook echt gaat werken. Aan deze pilot doen de volgende werkgevers mee: Asito, Axxicom, Royal Schiphol Group, PCH en Viggo.

Wat is Talent Sharing?

Talent Sharing is bedoeld voor huidige medewerkers die vanuit ambitie of noodzaak iets anders willen proberen. Voorbeelden hiervan kunnen zijn: mobiliteit, verzuim, onder-of overcapaciteit. Talent Sharing is een manier om medewerkers binnen de sector te behouden maar ook om nieuwe instroom te bevorderen. Dit heeft tevens een positief effect op de aantrekkelijkheid van werken op de luchthaven.

Doel

- Binden en behouden van talent
- Inzetbaarheid van werkenden vergroten waardoor het (onderbenut) arbeidspotentieel volledig wordt benut
- Locatie Schiphol aantrekkelijker maken als place to work voor huidige en toekomstige werkenden wat resulteert in meer instroom
- Secundaire doelstelling - ontwikkeling van medewerkers stimuleren



Aandachtspunten

- Medewerker behoudt werkgarantie
- Medewerker behoudt inkomenszekerheid
- Deelname is vrijwillig
- Medewerker wordt uitgeleend, maar blijft in dienst bij de huidige werkgever met behoud van eigen arbeidsvoorwaarden en cao-regeling
- Maximale duur in-en uitleen is 2 x 3 maanden.
- De inlenende werkgever regelt alle zaken die nodig zijn voor de medewerker, denk hierbij aan kleding/uniform, cursus/opleiding, autorisatie Schipholpas
- Er wordt een contract opgesteld tussen de medewerker, de huidige werkgever en de tijdelijke werkgever (inlenende partij)
- Duidelijke afspraken over roosters, werktijden, verlof en andere zaken



Wat betekent dit voor jou?

Voor de aangesloten bedrijven betekent dit dat de inlenende partij tijdelijk te maken krijgt met nieuwe medewerkers voor een bepaalde periode. Ook kan het zijn dat je tijdelijk collega's moet missen. Verder is het belangrijk dat wanneer er nieuwe medewerkers komen, zij goed worden opgevangen en er een gedegen onboardingsproces is. De inlenende werkgever zorgt bovendien voor een buddy die de medewerker kan begeleiden gedurende de pilot.

Uitgangspunt Talent Sharing

Het belangrijkste uitgangspunt voor werknemers is dat Talent Sharing een positief effect heeft op werkzekerheid, loopbaanzekerheid, inkomenszekerheid en werkplezier.

De meerwaarde voor werkgevers zit in het geheel, niet in individuele uitwisselingen.

Aangesloten werkgevers



PCH zorgt voor integrale oplossingen in facility en parking services. Met meer dan 400 collega's leveren we gemak, inzicht en plezier. We ontzorgen klanten. Maximaal. Van complete exploitaties tot facilitaire diensten in een kantoorpand of parkeergarage.

- Parkeerservice medewerker
- Schoonmaakspecialist
- Schoonmaakmedewerker



Wij zijn Viggo: de leukste grondaandehandelaar van Schiphol en Eindhoven Airport! Wij zijn al 50 jaar hét afhandelingsbedrijf van Eindhoven Airport. Inmiddels zijn we ook geland op Schiphol en verzorgen we daar de passagiers- en vliegtuigafhandeling voor een aantal airlines waaronder het welbekende Transavia, het grote Etihad Airways... en nog veel meer!

- Platform en Passage
- Platformmedewerker
 - Bagage coördinator
 - Passenger employee
 - Ticket agent



In een team van 300 enthousiaste collega's per dag zorg jij ervoor dat alle passagiers op Schiphol veilig en goed begeleid worden. Dit gebeurt dag en nacht, iedere dag van de week. Het gaat vooral om passagiers met een (mobiliteits)beperking. Van aankomst op Schiphol tot aan het vliegtuig help jij deze passagiers.

- Passagiersassistent (begin januari)
- Administratief
- Planner



Dagelijks werkt Asito met meer dan 10.000 medewerkers aan een schone en betere leefomgeving. "We zijn vakkundig, doortastend en we bedenken slimme oplossingen. Als topspeler in de facilitaire dienstverlening werken we altijd samen, voor en met jou."

- Vliegtuigschoonmaker
- Cabin search medewerker
- Chauffeur
- Bijrijder



Royal Schiphol Group is eigenaar en exploitant van Amsterdam Airport Schiphol, Rotterdam-The Hague Airport en Lelystad Airport en heeft een meerderheidsbelang in Eindhoven Airport. De luchthavens van de groep creëren waarde voor de samenleving en de economie, met veiligheid als essentiële factor. Alle Nederlandse luchthavens van de Schiphol Group dragen bij aan de 'Why': Connecting your world.

- Breed aanbod aan functies binnen de afdeling Airport Operations & Aviation Partnerships